

ZEREN GROUP

your job, our life

ZEREN M.M. MYZCO OJI ZERENGYO

ZEREN GROUP'UN VARLIĞINI

AVRUPA'DA DA HISSETTİRECEĞİZ

Yarım yüzyıla yaklaşan öyküsüyle bir aile şirketi olan Zeren Group, mali danışmanlıktan inşaat, gayrimenkul yatırımdan medya ve açık hava reklamcılığına, bilgi teknolojilerinden otomotive, turizmden enerjiye hizmet verdikleri ve üretim yaptıkları her sektörde adından söz ettirmeyi başarıyor. Koronavirüsün tüm dünyayı etkisi altına aldığı bu süreçte, Zeren Group'un belirlediği stratejileri, yeni yatırım planlarını ve bu başarılarının ardındaki vizyonu Zeren Group CEO'su Mustafa Yiğit Zeren bizlerle paylaştı.

► 1973 yılından bu yana benimseydiğiniz "şeffaf hizmet" ve "çözüm odaklı" yaklaşımınız sayesinde, bugün 4 şirket ile 9 farklı sektörde faaliyet gösteren başarılı bir isim Zeren Group. Başarıınızın sırrını, Zeren Group'u bugünlere taşıyan stratejilerinizi anlatabilir misiniz?

Değişen ekonomik, sosyal ve politik koşullar çerçevesinde her daim planlı, kriz senaryolarına göre alternatifli stratejiler kurguluyor ve başarılı şekilde ilerlemeye devam ediyoruz. Dinamik bir kadroya sahip olmamız ve iş ortaklığımızdaki şeffaf ilişkimiz, yarım asıra yakındır var olduğumuz bütün sektörlerde bizi tercih edilen ve başarıya ulaştıran stratejilerden bazıları. Sosyal sorumluluk bilincimiz, ülkemize katma değer yaratma tutkumuz ve topluma geri dönüş sağlayacak projelere verdiğimiz öncelikler sayesinde 48 yıldır başarılı bir şekilde ilerliyoruz.



Mustafa Yiğit ZEREN

Zeren Group CEO'su

► Türkiye'nin en genç CEO'larından birisiniz. Bu görevinizden önce de Zeren Group'ta CFO'luk görevini üstleniyordunuz. Genç yaşta bu kadar sorumluluk yüklenip bu yükü başarıyla taşımış bir iş insanı olarak motivasyon kaynağınızı bizimle paylaşır mısınız? Size göre iş yaşamında ilerlemenin ve gelişmenin olmazsa olmazları nelerdir?

Genç yaşta sorumluluk almanın büyük bir girişimcilik örneği olduğunu, dinamizmin iş dünyasına önemli bir devrim kattığını düşünüyorum. İçimdeki enerji ve çalışkanlığı azimle işime, yeni projelere yansıtıyorum. Yeni bakış açıları katabilmek, değişen dünya düzenine ayak uydurmak ve yenilenmenin gençlerin iş dünyasına katılmasıyla daha da mümkün olduğu kanaatindeyim. Çalışmaktan beslenen, işi işle motive eden bir anlayış benimsiyorum. En büyük motivasyon kaynağım ise iş hayatında manevi tatminlerden biri olan çalışanlarımız ile doğrudan, verimli iletişim kurmak ve başarının besleyici gücüne inanmak.

► Kurucunuz Rıdvan Zeren'in vizyonu ile büyümeye devam eden şirketinizde, yenilikçi fikirlerinizle görev almanızla birlikte nasıl değişiklikler yaşandı? Aile şirketlerinde kuşaklar arası geçişin sağlanması oldukça kritik konulardan birisidir. Siz bu geçişi nasıl sağladınız; kuşaklar arası fikir farklılıklarını ve işe bakış açısındaki ayrılıkları nasıl yönettiniz?

Zeren Group olarak kendini tamamlamış bir yapıya sahip olmanın ve babam Rıdvan Zeren ile aramızda olan kuvvetli güven ilişkisinin gücüyle, kuşak çatışmasını minimumda hissettik diyebilirim. Farklı fikirlerle sahip olmamız bizi ciddi kırılmalar yerine birbirimizi geliştirerek ve başarımızı arttırarak gücümüze güç

katmamızı sağlayan avantajımız oldu. Kurucu kuşakla sonradan gelen kuşaklar arasında bakış açısı, yetenek, eğitim, kültür ve daha pek çok alanda farklı düşüncelerin olmasını oldukça olağan ve sürecin bir parçası olarak görüyorum. Kuşaklar arası geçişin tüm yapılar, sürdürülebilirlik konusunda bir engel teşkil etmemesi gerektiğine inanıyorum. Her markanın yöneticilerinin zamanı geldiğinde bayrak teslimi yaparken daha cesur adımlar atmaları gerektiğini düşünüyorum.

► 9 Farklı sektörde yatırımları bulunan Zeren Group'un mevcut yatırımlarını geliştirmek için yeni hedefleri ve projeleri nelerdir? Uzun vadeli planlarınızda yatırımlarınıza hangi sektörlerle ağırlık vererek devam etmeyi düşünüyorsunuz?

Hayatımızda büyük bir değişkenliği yol açan pandemi sürecinde, uzun vadeli yatırımlarımızı daha geniş çapta ele alarak projelerimizi bu ek-sende harekete geçecek şekilde organize ettik.

Bu süreçte şirketlerimizden biri olan bilişim ve teknoloji alanında hizmetlerine devam eden MYZ CO'da sürdürülebilirlik anlayışıyla teknoloji alanındaki güçlü yazılım ekibimizle, çalışmalarımıza ağırlık vererek girişimcilere destek olmaya ve projeler üretmeye devam ediyoruz.

Özellikle enerji ve turizm alanında yeni girişimlerde bulunarak yatırımlarımızı güçlendirmeyi ve kontrollü büyümeyi hedefliyoruz.

► Zeren Group olarak yalnızca Türkiye'de değil, İngiltere ve Karadağ başta olmak üzere çeşitli ülkelerde yatırımlara imza atıyorsunuz. Dış yatırımlarınız hakkında yeni projeleriniz nelerdir?

Gerçekleştirdiğimiz ve yakın zamanda da gerçekleştirmeyi hedeflediğimiz yatırımlarımızda, potansiyelimizin karşılığını bulabileceğimize inandığımız ve olası fikirleri fırsata çevirebileceğimiz bir anlayış benimsiyoruz. İngiltere'de ve Karadağ'da bulunan yatırımlarımız yeni yılla birlikte gelişim kat etmeye devam ediyor. Türkiye'de ve dünyada turizm sektörü üzerine çalışmalarımıza ivme kazandırıyoruz. Pandemi sonrası Türkiye'de ve dünyada turizm sektörünün olağan seyrine kavuşacağına olan inancımızla ve önümüzdeki sezon, konforun hakim olduğu konaklama hizmetlerimiz ile müşterilerimizle buluşmayı hedefliyoruz. Hollanda ve Polonya'da 2021 yılı için, güneş ve rüzgar enerjisi yatırımlarımızı hayata geçirmeyi planlıyoruz. Zeren Group olarak, Türkiye'ye katma değer kazandırmak olan misyonumuza, ülkemize milli gelir sağlamak ve Avrupa'da da varlığını güçlendirmeyi dahil ediyoruz.

Hollanda ve Polonya'da 2021 yılı için, güneş ve rüzgar enerjisi yatırımlarımızı hayata geçirmeyi planlıyoruz. Zeren Group'un Türkiye'de olduğu gibi, Avrupa'da da varlığını güçlendirmeyi hedefliyoruz.

► İş dünyasında cinsiyet temelli fırsat eşitliği kavramı her geçen gün daha da güçleniyor olmasına rağmen, hala iş hayatının büyük sorunlarından bir tanesi. Zeren Group olarak kadın çalışanlarınızın şirketteki oranının yaklaşık %60'a ulaşması Türkiye ortalamasının çok üzerinde. Bu konudaki hassasiyetinizin arkasındaki vizyonunuzu ve yeni hedeflerinizi öğrenebilir miyiz?

Babam Rıdvan Zeren kuruculuğunda başlayan sertvenimizde, kendisinin en büyük destekçisi annem Zeynep Zeren oldu. Cinsiyet temelli fırsat eşitliğinin firmamızda bu derece önemli olmasının ve 48 yıldır değişmeyen ilkelermizden biri olmasının en büyük nedeni annem ve babamın omuz omuza şirketimizi büyütmesidir. Annem Zeynep Zeren'in iş hayatındaki disiplini ve özerkliği, bugün Zeren MM bünyesinde bine yakın iş ortağımıza ulaşabilmemizdeki en büyük güçtür. Temelimizin böyle eşitlikçi bir yaklaşımla kurulmuş olması beni oldukça gururlandırıyor. Kadın çalışan istihdamında gerekli özeni gösteren bir anlayışı benimsiyoruz.

Cinsiyete dayalı mesleki ayrımcılık ve ücret eşitsizliğinin bu yüzyılın konusu olmaması gerektiğine inanıyoruz. Cinsiyet eşitliğini şirketimizin temel değerlerinden biri olarak görüyorum.

► Kurum felsefenizi Zeren Group olarak "Sizin işiniz, bizim hayatımız" mottosu ile dile getiriyorsunuz. Bu felsefenizi organizasyon yapınıza ve hizmet anlayışınıza nasıl yansıtıyorsunuz?

Hizmet sektörü ile başladığımız sertvenimizde, değerlerimizin bir bütünü olarak ifade edebileceğim "Sizin işiniz, bizim hayatımız" olan kurum felsefemiz, hizmet anlayışımızı potansiyel iş ortaklarımıza ilk adımda, bizi net ve doğru anlatan bir mesaj veriyor. Hizmet verdiğimiz ve üretim yaptığımız her alanda çalışmalarımızı hayatımızın bir parçası olarak benimsiyoruz. İşimizi her şeyden öncelikli tutuyor ve baştan sona tüm süreçlerine özenle yaklaşıyoruz. Gerçekleştirdiğimiz her projeyi hayatımız kadar değerli görüyoruz.

Birkaç farklı sektörde melek yatırımcı olarak yer aldığımızı biliyoruz. Ayrıca iş dünyası örgütlerinde de aktif şekilde rol alarak yeni girişimci adaylarına destek oluyorsunuz. Sizce geleceğin başarılı start-upları hangi niteliklere sahip olmalı ve hangi alanlara yoğunlaşmalıdır?

MYZ CO'da bilişim ve teknoloji alanı için yazılım ekibimizle birlikte, ulusal ve uluslararası alanda gelişim göstermek isteyen girişimcilere desteklerimizi sunuyoruz. Hızla dijitalleşen çağımızda, yüksek dijital uyuma sahip ve özellikle topluma birey bazında da fayda sağlayabilecek projelerin girişimcilik sertvenlerinde başarı merdivenlerine hızla çıkacaklarına inanıyorum. Girişimlere melek yatırımcı veya "privite equity" olarak ifade edilen özel sermaye desteği sağlarken dikkat ettiğimiz bazı kriterler bulunuyor. Girişimcinin hangi alanda ilerlemek istediği, gelişimine ne kadar değer verdiği ve diğer yatırımcılar ile ortaklarının bilgisi bir start-up projesine katkı sağlamak için benim adıma en önemli kriterler. Girişimcilere önerim, sürdürülebilir ve dönüştürülebilir enerji sektörüne yoğunlaşarak çalışmalarını bu yönde ilerletmeleridir.

► İş dünyasının ve çalışma anlayışının köklü bir değişim yaşadığı Covid-19 pandemi süreci ile birlikte size göre, Zeren Group'ta neler değişti? Sizin pandemi sonrası sürece ilişkin öngörüleriniz ve süreci yönetmek adına aldığınız aksiyon planlarınız nelerdir?

Birçok iş modelini derinden etkileyen bir süreci yaşadık ve yaşamaya da devam ediyoruz. Böyle zorlu süreçlerde işlerimizi minimum zararla atlatmanın ve daha iyi bir gelecek için hızla harekete geçmenin önemli olduğuna inanıyorum. Uzaktan erişim sürecinde bilgi teknolojileri departmanımızla, güçlü bulut bilişimine sahip olmanın avantajını sağladığımızı ve gerekli motivasyonu çalışanlarımıza aktardığımızı inanıyorum.

Koronavirüsle mücadelemizi ekonomik ve sağlık alanında başarıyla sürdüren devletimizin, salgının ekonomiye etkisini en aza indirmek için

işletmelere yönelik ödeme kolaylaştırma adımlarını memnuniyetle karşıladık. Sağlık altyapımızın ve sosyal güvenlik sistemimizin gücü sayesinde pandemi sürecinde ülke olarak pozitif bir ayrışma gösterdiğimizizi görüyoruz.

Bu süreçte devletimizin çalışma hayatına yönelik aldığı güçlü ve planlı önlemlere tâbi olmakla birlikte, ekonomik destek paketlerinden faydalanmayarak Zeren Group olarak ülkemize hayatın her noktasında katma değer sağlamanın önemini bir kez daha ifade etmiş oluyoruz.

Yaşanabilecek potansiyel sağlık ve iş kaybı stresini minimuma indirmek, ücret yönetimi ve yan hakların temini konusunda güven sağlayabilmek çok önemliydi. Tüm çalışanlarımızla birlikte aile olma kavramımıza dayanarak çalışanlarımızın her zaman yanında olduk ve olmaya da devam edeceğiz.

MUSTAFA YİĞİT ZEREN'in BAŞARI PRENSİPLERİ

Kriz anları için esneklik yaratmak ve önceden eylem planları hazırlamak

Güçlü iletişim ağına sahip olmak

Güncel ve müşteri odaklı bir çalışma modeli yaratarak kurumsal çevikliği artırmak

Müşteri beklentilerinden yola çıkarak, operasyon modelleri geliştirmek

Herkesin kendi alanının uzmanı olduğu bilinciyle, doğru uzmanlarla ilerlemek

Sadece takım lideri değil, ekip arkadaşı olabilmek

Koşulsuz memnuniyet sunmak ve 7/24 hizmet sağlamak